

Évolution
2012/2011

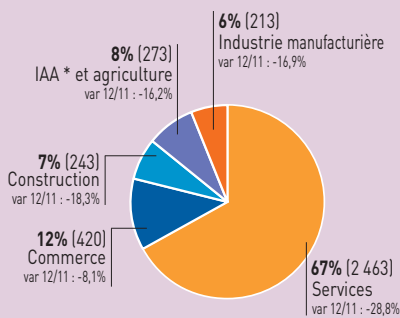
- ➔ 3 612 projets de recrutement (-24,7%)
- ➔ 35 % en difficulté (+12,3 pt)
- ➔ 25 % saisonniers (-3,9 pt)
- ➔ 5 % des projets de la région (-1,6 pt)
- ➔ 16 % étab. envisageant de recruter (-3,9 pt)

Bassin de Douai

875 établissements prévoient de recruter cette année dans le bassin de Douai. Ils prévoient également 1 200 recrutements de moins qu'en 2011, le Douaisis étant de loin le bassin le plus touché par la baisse des intentions d'embauche. Dans ce bassin, tous les secteurs prévoient moins d'embauches qu'en 2011. Cependant, avec un millier de prévisions d'embauche en moins, le secteur des Services explique à lui seul l'ampleur de la baisse globale.

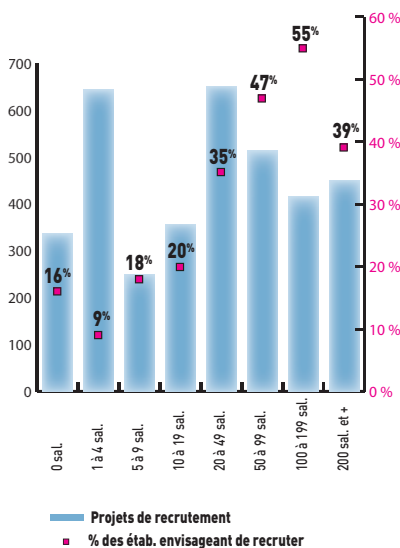


Projets de recrutement selon le secteur d'activité



* Industrie agroalimentaire

Projets de recrutement et part des établissements recruteurs par taille



La part d'établissements recruteurs chute le plus fortement dans les établissements de 10 à 19 salariés. Le nombre de projets de recrutement baisse également le plus dans cette même tranche d'effectif, et n'augmente que dans les établissements de 100 à 199 salariés.

Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

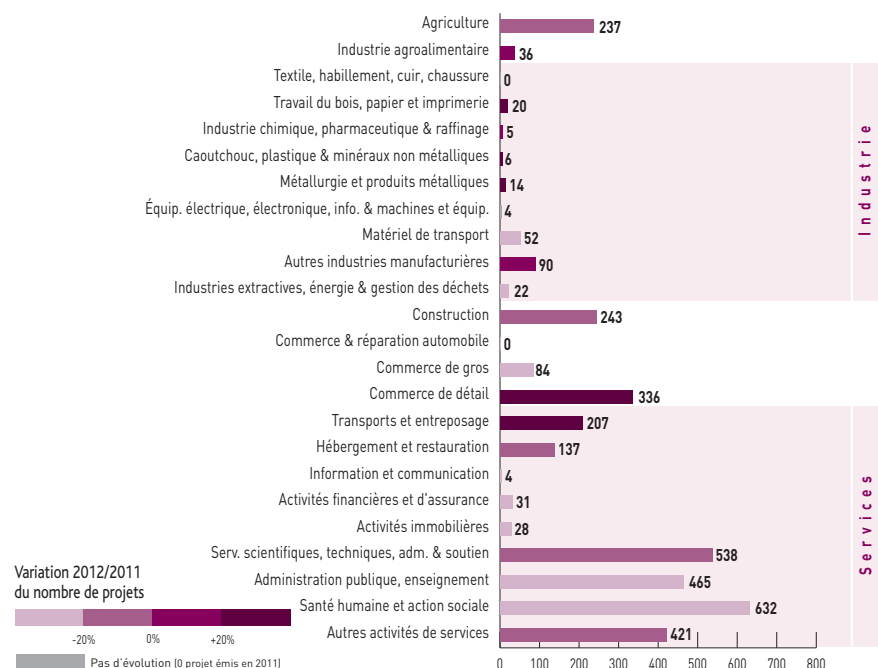
Métier	Projets difficiles	Projets totaux	Taux de difficulté
Conducteurs routiers et grands routiers	42	42	100%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	38	38	100%
Aides à domicile et aides ménagères	228	299	76%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducatrices...)	46	61	76%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	45	91	50%
Soudeurs qualifiés	35	72	49%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	30	62	48%
Caissiers (y compris pompistes...)	20	44	45%
Employés de libre-service	50	111	45%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	59	156	38%
Ensemble des 200 métiers	1 259	3 612	35%

Les dix métiers les plus touchés par les difficultés de recrutement regroupent 47% des projets difficiles du bassin. Transports, construction, services à la personne, commerce, industrie, restauration : de nombreux grands secteurs employeurs sont touchés par les difficultés de recrutement.

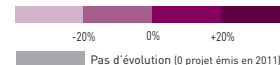
■ Proportion de cas difficiles supérieure à la moyenne

* Métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Répartition et évolution annuelle du nombre de projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé



Variation 2012/2011 du nombre de projets



Dans ce contexte de baisse sensible des prévisions d'embauches dans le bassin de Douai, seuls quelques secteurs prévoient un peu plus de recrutements qu'en 2011 : transports et entreposage, commerce de détail, autres industries manufacturières, travail du bois, papier et imprimerie et métallurgie et produits métalliques notamment

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	Nombre de projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	299	76%	12%
Télévendeurs	264	0%	0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	257	35%	28%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	160	4%	98%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	156	38%	26%
Jardiniers salariés, paysagistes	125	0%	14%
Employés de libre-service	111	45%	53%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	101	31%	44%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	100	25%	55%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	97	5%	5%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	91	50%	0%
Soudeurs qualifiés	72	49%	33%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	70	12%	29%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	62	48%	88%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	61	0%	0%
Ensemble des 200 métiers	3 612	35%	25%

Les quinze métiers les plus recrutés représentent à eux-seuls 56% des besoins du bassin. Ils ne représentent pas moins de huit secteurs différents : construction, commerce, restauration, industrie, santé et action sociale, agriculture, transports et entreposage et services. Au total, 112 métiers différents sont recherchés par les entreprises du bassin de Douai en 2012.

Difficulté et saisonnalité des métiers*

